

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3»

РАССМОТРЕНО
на собрании трудового коллектива
протокол № 13
от « 03 » марта 2020 год

Утверждено:



Приказом директора
«СОШ № 3» № 57/1
от « 03 » апреля 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В
Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 3»

г. Верхняя Салда,
2020г.

П. 3.7. Положения об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3», утвержденного приказом директора №90 от 24 декабря 2018 года изложить в следующей редакции:

3.7. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ «СОШ № 3», занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и составляют:

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

| Квалификационные уровни | Должности работников | Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей |
|----------------------------|---|---|
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог | 11 900,00 |
| 2 квалификационный уровень | социальный педагог | 13000,00 |
| 3 квалификационный уровень | педагог-психолог | 13 000,00 |
| 4 квалификационный уровень | учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь | 13000,00 |
| 4 квалификационный уровень | преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель. учитель-дефектолог | 13 500,00 13 000,00 |

П. 3.13. Положения об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3», утвержденного приказом директора №90 от 24 декабря 2018 года изложить в следующей редакции:

3.13. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и составляют:

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ"

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Размер должностного оклада, рублей |
|-------------------------|--|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | лаборант | 7 800,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь, | 10500,00 |
| 3 квалификационный уровень | Инженер- электроник специалист по кадрам, делопроизводитель | 10 900,00 10 900,00 9 600,00 |

П. 3.14. Положения об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3», утвержденного приказом директора №90 от 24 декабря 2018 года изложить в следующей редакции:

3.14. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих".

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕПРОМИСЛЕННЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, рублей |
|--|--|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | гардеробщик | 7 100,00 |
| 1 квалификационный уровень | сторож (вахтер); уборщик производственных и служебных помещений; уборщик территории (дворник), плотник | 8 500,00 |

П. 5.9. Положения об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3», утвержденного приказом директора №90 от 24 декабря 2018 года изложить в следующей редакции:

5.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты и надбавки устанавливаются: за квалификационную категорию, за классное

руководство, за проверку письменных работ, за выполнение обязанностей заведующего учебным кабинетом (учебной мастерской), за руководство предметными и методическими комиссиями (объединениями), за проведение работы по дополнительным образовательным программам, за работу в классах с обучающимися имеющими ограниченные возможности здоровья (ОВЗ), за реализацию адаптированных образовательных программ, за другие виды работ, не входящие в должностные обязанности работника (работа со школьным сайтом, работа с электронными базами данных при подготовке и проведении ГИА, работа в составе школьной ПМПК, работа с допризывниками, организация спортивно – массовой работы, работа по профессиональной ориентации учащихся, работа по организации питания обучающихся, руководство Советом трудового коллектива, деятельность администратора электронного дневника и др.)

Конкретные размеры надбавок установлены в таблице.

| № п/п | Наименование показателя | Размер надбавок % |
|-------|--|-------------------|
| 1. | Проверка письменных работ | |
| | • Начальные классы /русский язык, математика/ | 20,2% |
| | • Математика (5-11 классы) /без учета компонента образовательного процесса/ | 20,2% |
| | • Русский язык и литература(5-11 классы) /без учета компонента образовательного учреждения / | 20,2% |
| | • Физика | 6,1% |
| | • История, обществознание/без учета компонента образовательного процесса/ | 6,1% |
| | • Биология, география/без учета компонента образовательного процесса/ | 4,1% |
| | • Английский язык | 4,1% |
| | • Химия | 4,1% |
| | • информатика | 2,6% |
| | • ИЗО, черчение | 0,9% |
| 2. | за наличие у работника почетного звания, ученой степени; | 10% |
| 3. | Выполнение функций координатора, куратора проекта | |
| | На уровне класса | 3,5% |
| | На уровне школы | 4,5% |
| | На уровне города) | 5,5% |

П. 5.10. Положения об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» , утвержденного приказом директора №90 от 24 декабря 2018 года изложить в следующей редакции:

5.10. Работникам МБОУ «СОШ № 3» (кроме руководителя, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих случаях:

| № п/п | Наименование показателя | Размер доплат % |
|-------|-------------------------|--|
| 1. | Классное руководство | 19,4 % (при контингенте обучающихся класса менее 22 человек) 21,9 % (при контингенте |

| | | |
|-----|--|---|
| | | обучающихся класса 23 человека и более человек) |
| 2. | Заведование кабинетами, мастерскими, спортивным залом (по результатам смотра кабинетов и мастерских и наличия паспорта кабинета) | Высокий уровень -4,3-4,4 % Выше среднего уровень - 3,5% Средний уровень - 2,65% Соответствие -1,3% |
| 3. | Руководство методическими объединениями, творческими (проблемными) объединениями (группами) учителей школьный уровень, городской уровень | 3,8% от персонального должностного оклада на ставку |
| 4 | Организация наставничества над молодыми педагогами | 3,3 – 3,5% от персонального должностного оклада на ставку |
| 5 | Организация работы по профессиональной ориентации | 5% от персонального должностного оклада на ставку |
| 6 | За организацию работы по дополнительным образовательным программам (проектная деятельность, смысловое чтение, по предмету и др) | до 40 % от персонального должностного оклада на ставку /определяется за количество часов/ |
| 7. | Выполнение функции секретаря педсоветов, ПМПК, совета профилактики и др. | 5 % от персонального должностного оклада на ставку |
| 8. | Работа с электронными базами данных (школьный сайт, работа администратора электронного журнала) | 10,5% от персонального должностного оклада на ставку |
| 9. | Организация спортивно-массовой работы (ежемесячное проведение мероприятий в соответствии с планом работы школы) | 7-9% от персонального должностного оклада на ставку |
| 10. | Организация работы школьного ПМПК | 18% от персонального должностного оклада на ставку |
| 11. | Организация работы с обучающимися по адаптированным образовательным программам (с учетом обучающихся с ОВЗ в общеобразовательном классе) | до 15% от персонального должностного оклада на ставку |
| 12. | За координацию и организацию работы с допризывной молодежью | 3% от персонального должностного оклада на ставку |
| 13. | Работа, не входящая в основной круг обязанностей работника | до 20% от персонального должностного оклада на ставку |
| 14. | За работу с электронными базами (РИС, АВВУ Мониторинг, Статград и др.) | до 20 % от персонального должностного оклада на ставку |
| 15 | За работу в муниципальных организациях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, | 15% от персонального должностного оклада на ставку |

| | | |
|-----|---|--|
| | групп. | |
| 16. | за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому | 20% от персонального должностного оклада на ставку |

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.