

От работников:
Председатель Совета
трудоого коллектива муниципального
бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3»

Председатель А О.Я.Сергеева

«23» октября 2021г.

От работодателя:
Директор муниципального
бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3»

Директор Сенчев С.А. Сенчев

«23» октября 2021г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2021- 2024 г.г.

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 3»

согласован и утвержден на собрании работников
протокол № 5 от «23» октября 2021г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
Верхнесалдинский центр занятости

«09» 12 2021г.
Запись за № 24-081

Дополнительное соглашение к коллективному договору
(Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 3»
на 2021 - 2024 гг.

Сроки действия дополнительного соглашения соответствуют срокам
реализации коллективного договора с 2021 по 2024 г.г.

На основании рекомендаций департамента по труду и занятости населения
Свердловской области ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ»

Решили;

1. Внесены дополнения: в раздел VIII. Условия и охрана труда пунктом № 174

В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

- 1). Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ - инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда

- 2). Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.

Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

- 3). Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению)

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4). Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Организации обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5). Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости)
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

б). Партнерские отношения.

Организация установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловской областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ» (его филиалом или клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы»

Приложением к данному разделу включено Совместное заявление по обращению к проблеме ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
3 (три) листа.

Директор МБОУ СОШ № 3:
А.П. Сенчев



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 506007919238457772130328223527430359021468958103

Владелец Сенчев Андрей Петрович

Действителен с 14.11.2022 по 14.11.2023